



Departamento del Trabajo y
Recursos Humanos

EMPLEO Y DESEMPLEO EN PUERTO RICO



Encuesta del Grupo Trabajador

Marzo 2019

Nota

Cumpliendo con las recomendaciones del *Bureau of Labor Statistics* de E.U. los estimados de Grupo Trabajador desde enero de 2014 hasta diciembre de 2018 fueron revisados a base de los nuevos controles de población. Esta revisión se realizó con la colaboración del Instituto de Estadísticas de P.R. Ante este hecho, los estimados que se habían publicado del periodo descrito pudieran haber cambiado.

El “Bureau of Labor Statistics” de Estados Unidos, en el proceso de revisión anual y mediante el proceso estadístico de interpolación, presentó unos datos imputados de empleo y desempleo ajustados estacionalmente para septiembre de 2017, debido a que no se pudo realizar la encuesta en dicho mes. Debido a esto, las características de los datos no ajustados, para septiembre de 2017, no están disponibles para el proceso de comparación estadística.

Contenido:	Pág.
Población Civil No Institucional	1
Empleo Total	1
Empleo Agrícola y Empleo por su Cuenta	2
Desempleo	2
Tasa de Desempleo	3
Grupo Trabajador y Tasa de Participación	3
Fuera de Grupo Trabajador	3
Información y Notas Aclaratorias	4 - 8
Tablas	9

Datos Significativos

Las cifras ajustadas estacionalmente sobre la situación de empleo y desempleo para marzo de 2019 muestran una reducción en el nivel de empleo y un aumento en el nivel de desempleo, así como en la tasa de desempleo al comparar con febrero de 2019.

Población Civil No Institucional

La población civil no institucional de 16 años y más para marzo de 2019 fue estimada en 2,648,000 personas. Esta cifra representa una reducción de 6,000 personas, al comparar con febrero de 2019 (2,654,000). Con relación a marzo de 2018 (2,699,000) la población refleja una merma de 51,000 personas.



Empleo Total

El estimado de empleo ajustado estacionalmente en marzo de 2019 fue de 975,000 personas. Al comparar la cifra más reciente con el dato de febrero de 2019 (979,000) se observa una reducción de 4,000 personas empleadas. Con relación a marzo de 2018, (978,000) el total de personas empleadas bajó en 3,000. Este dato incluye además de los empleados asalariados, a los trabajadores por cuenta propia y a familiares sin paga.

La distribución porcentual de las personas empleadas por nivel educacional en marzo de 2019 - no ajustado estacionalmente- fue como sigue: con grado universitario, 49.0%; con estudios post secundarios no universitario, 6.3%; con diploma de escuela superior, 36.3%; con uno o dos grados de escuela superior completados, 2.6%; con nivel intermedio, 2.5%; con nivel elemental, 1.5%; Otro grado o no supieron informar 1.8%.



Por grupo ocupacional principal, la distribución porcentual del empleo no ajustado estacionalmente fue la siguiente: Profesionales, Ejecutivos y Gerenciales, 25.8%; Técnicos, Vendedores y Personal de Apoyo Administrativo, 28.5%; Ocupaciones de Servicios, 20.3%; Operarios y Relacionados, 9.6%. El restante 15.8% corresponde a la suma de las categorías: Artesanos, Capataces y Relacionados, Trabajadores Agrícolas y Obreros de Trabajo General.

Empleo Agrícola y Empleo por su Cuenta

El empleo en el sector agrícola no ajustado estacionalmente en marzo de 2019 fue de 16,000, de los cuales el 74.4% son trabajadores asalariados. Al comparar con febrero de 2019 (16,000) el estimado de trabajadores agrícolas no reflejó cambio. Por su parte, el estimado de las personas empleadas por su cuenta en marzo de 2019 -no ajustado estacionalmente- fue de 188,000. Con relación a febrero de 2019 (183,000), el dato más reciente representa 5,000 personas más.

Mes y Año	Empleo Agrícola (en miles)	Empleo por su Cuenta (en miles)
marzo 2019	16	188
febrero 2019	16	183
marzo 2018	13	158

Datos no ajustados estacionalmente

Desempleo

La cifra de desempleo ajustada estacionalmente en marzo de 2019 fue de 94,000 personas. Esta cifra representa un aumento de 3,000 al comparar con febrero de 2019 (91,000) y de 15,000 personas menos al comparar con marzo de 2018 (109,000). La distribución porcentual de las personas desempleadas por periodo de duración de desempleo en marzo de 2019, fue la siguiente: menos de 5 semanas, 39.2%; 5 a 14 semanas, 38.4%; 15 semanas y más, 22.4%.



Por otra parte, los datos por razón de desempleo indican que el 43.1% de las personas desempleadas en marzo 2019, terminaron involuntariamente con su empleo y no esperan ser llamados. Las restantes clasificaciones se distribuyen de la siguiente forma: personas que completaron un empleo temporero (23.0%), ingresando por primera vez (9.7%), fue suspendido temporariamente de su empleo (4.7%) reingresó a buscar nuevamente empleo (2.5%), renunció a su empleo (6.5%) y Otras (10.4%).

Tasa de Desempleo

La tasa de desempleo ajustada estacionalmente en marzo de 2019 fue de 8.8%. Esta tasa representa un aumento de 0.3 punto porcentual al compararla con la registrada en febrero de 2019 (8.5%) y de 1.2 puntos porcentuales menos al comparar con marzo de 2018 (10.0%).



Grupo Trabajador

El estimado del grupo trabajador ajustado estacionalmente para marzo de 2019 fue de 1,069,000 personas. Este dato representa una reducción de 2,000 personas al comparar con febrero de 2019 (1,071,000). En relación con marzo de 2018 (1,086,000) se observa una reducción de 17,000 personas.



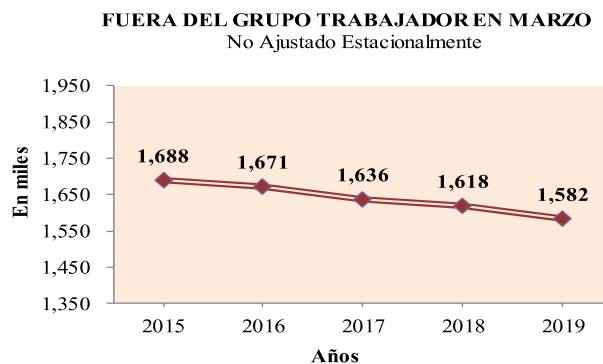
Tasa de Participación

La tasa de participación no ajustada estacionalmente para marzo de 2019, se ubicó en 40.3%. Ésta representó una baja de 0.1 punto porcentual al comparar con febrero de 2019 (40.4%). Con relación a marzo de 2018 (40.0%) la tasa de participación reflejó un aumento de 0.3 punto porcentual.

Los datos por grupos de edad reflejan que el segmento de 35 a 44 años tiene el nivel más alto de participación laboral (72.2%) entre la población económicamente activa en marzo de 2019. Por género, la tasa de participación laboral registrada por los hombres para este mes fue de 48.7% frente a 33.0% de las mujeres.

Fuera del Grupo Trabajador

El estimado de personas fuera del grupo trabajador no ajustado estacionalmente en marzo de 2019 totalizó 1,582,000. Esta cantidad representó una reducción de 1,000 personas con relación a febrero de 2019 (1,583,000). En relación a marzo de 2018 (1,618,000) representa una reducción de 36,000 personas.



Las razones principales entre las personas fuera del grupo trabajador para no participar en el mercado laboral en marzo de 2019, fueron las siguientes: oficios domésticos, 32.3%; personas retiradas, 25.7%; asistiendo a la escuela, 17.2% e incapacitados, 13.2%.

Por último, de los datos se desprende que las personas de 55 años o más representaron el 59.0% de la población inactiva laboralmente, mientras el segmento de 25 a 54 años y de 16 a 24 años fueron representativos del 23.4% y 17.6%, respectivamente.

Nota Técnica: Revisión de los Estimados de la Encuesta de Grupo Trabajador

A partir del mes de enero de 2013, los estimados de la Encuesta de Grupo Trabajador se comenzaron a producir usando controles independientes de población por edad y sexo, los cuales son consistentes con los resultados del Censo de población y vivienda de 2010. Con este cambio metodológico se revisaron las series históricas, desde julio 2000 hasta diciembre 2014.

Para esta revisión, el Instituto de Estadísticas de Puerto Rico desarrolló, en colaboración con el personal del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, el *Bureau of Labor Statistics* de los Estados Unidos y el *Census Bureau* de los Estados Unidos, una metodología para producir estimados y proyecciones mensuales de la población por grupo de edad y sexo que puedan servir como controles independientes de la población para la Encuesta de Grupo Trabajador. En específico, se utilizó un método de componentes de cohorte.

El método de componentes de cohorte depende del desarrollo de supuestos para la proyección mensual de los componentes de cambio de la población. Esto incluye los nacimientos, las defunciones, y la migración neta, desglosados por grupo de edad y sexo, así como el movimiento neto entre los grupos de edad y sexo. Estos supuestos se actualizarán durante los primeros meses de cada año. Durante el 2019, se utilizarán los siguientes supuestos:

- Nacimientos por sexo: Promedio del cambio anual en el número de nacimientos durante los últimos tres años se aplica al año más reciente, y este se desglosa mensualmente usando proporciones del año más reciente. Al momento de preparar esta proyección el año más reciente de datos preliminares disponibles del Departamento de Salud para los nacimientos fue el 2017.
- Defunciones por sexo y grupo de edad: promedio de meses correspondientes de los últimos dos años disponibles del número de muertes de residentes por sexo y grupo de edad. Al momento de preparar esta proyección los datos preliminares disponibles del Departamento de Salud para las defunciones eran de 2017.
- La migración neta por sexo y grupo de edad: estimado más reciente (2013-17) de la migración neta por sexo y grupo de edad que provienen de la Encuesta sobre la Comunidad del *Census Bureau* de los Estados Unidos, dividido entre 12 meses. Además, se aplicó un factor de expansión a estas cifras para tomar en consideración el aumento esperado en la migración, a causa del huracán María. El factor se determinó a base del promedio del cambio porcentual mensual en el movimiento neto anual de pasajeros aéreos domésticos entre agosto y diciembre 2017. Este factor se aplicó a los supuestos migratorios para los meses septiembre 2017 a agosto 2018.
- Movimiento neto entre grupos de sexo y edad: promedio de Censo 2000 y Censo 2010 de proporciones de edades individuales dentro de cada grupo de edad.

Diferencias Conceptuales entre la Encuesta de Grupo Trabajador y la Encuesta sobre las Estadísticas del Empleo Asalariado No Agrícola

La información para la encuesta de Grupo Trabajador se obtiene a través de visitas a una muestra de hogares, mientras que la de Empleo Asalariado No Agrícola se obtiene directamente de las nóminas de establecimientos industriales. La primera, cubre personas en todo tipo de empleo asalariado, empleo por cuenta propia y familiares sin paga. Sin embargo, la segunda considera únicamente los empleados en las nóminas de establecimientos no agrícolas.

En la encuesta de Grupo Trabajador, una persona se cuenta una sola vez, independiente al número de trabajos que tenga; no así en la otra encuesta, donde el empleado puede ser contado en los diferentes establecimientos en que trabaje. Esta encuesta estudia el empleo de las personas de 16 años y más dentro de la población civil no institucional. En aquella, pueden ser contados militares que estén empleados civilmente.

Finalmente, la encuesta de establecimientos utiliza el "North American Industry System of 2012" para agrupar el empleo por industria. Por otro lado, la encuesta de hogares, toma la información que ofrezca el entrevistado. No se puede afirmar que una encuesta sea mejor que la otra. La decisión de cual de ellas utilizar, depende del propósito del usuario. Por ejemplo: si el usuario necesita el estimado de empleo asalariado clasificado por industria, se recomienda la encuesta de establecimientos.

Nueva Metodología de Ajuste Estacional

A partir de la publicación de los estimados de la encuesta de Grupo Trabajador para el mes de enero de 2012, se incorporó un nuevo procedimiento de ajuste estacional y un filtro de suavización para los estimados de la fuerza laboral de Puerto Rico. El nuevo método de ajuste estacional se conoce como "Extracción de Señales en Series de Tiempo ARIMA" (SEATS, por sus siglas en inglés).

SEATS utiliza un modelo ARIMA para derivar filtros de suavización. El filtro de suavización se conoce como 'Ajuste Estacional Suavizado' (Smoothed Seasonal-Adjusted). Los estimados SSA incorporan un procedimiento de suavización en la tendencia de largo plazo, diseñado específicamente para cada serie. Los estimados obtenidos después del "Ajuste Estacional Suavizado" resultan ser menos volátiles que los actuales.

Actualmente, la variación irregular en las series ajustadas de Puerto Rico es alta, por lo que el proceso de suavización es particularmente beneficioso y permite que las mismas sean compatibles con las ocho áreas estadísticas metropolitanas (MSA) de Puerto Rico, con las series de los 50 estados de Estados Unidos, y el Distrito de Columbia, quienes incorporaron el procedimiento SSA en Enero de 2010. El SSA, también es utilizado en las series ajustadas estacionalmente de 408 sub-áreas metropolitanas en los Estados.

Al presente, el ajuste estacional de las series de Puerto Rico se ha realizado usando el programa X-12, cuyas especificaciones fueron desarrolladas a mediados de la década de 2000. Los nuevos procedimientos de ajuste estacional y de filtro de suavización fueron desarrollados por el *U.S. Bureau of Labor Statistics* (BLS) con el fin de reemplazar el programa X-12.

Las series de los estimados ajustados estacionalmente de Puerto Rico serán reemplazadas desde Enero de 1976 hasta Enero de 2011 y en las áreas metropolitanas desde Enero de 2000 hasta Enero de 2011. Los estimados no ajustados estacionalmente no se afectarán por este cambio en metodología.

Indicadores Alternos de Subutilización Laboral

Los indicadores alternos de subutilización laboral proveen una herramienta de estudio para medir de una forma más amplia las situaciones de empleo actuales. Estos indicadores responden a la necesidad de desarrollar clasificaciones de acuerdo a la fortaleza relativa de participación laboral en los países. A nivel mundial se ha criticado la definición oficial de la tasa de desempleo como un indicador completo del desempeño del mercado laboral. En algunos casos se cuestiona el énfasis en el criterio “buscando trabajo” para determinar si una persona es desempleada, considerando que puede ser de alguna manera restrictiva. Por otro lado, otros argumentan que la medición oficial es muy general, y no identifica el grado de dificultades económicas experimentadas por grupos seleccionados entre los desempleados.

A raíz de estas críticas la Organización Internacional del Trabajo aprobó resoluciones metodológicas en 1998 y 2013 dirigidas a atender las mismas http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms_101400.pdf

Como resultado, las encuestas de la fuerza laboral de algunos países han desarrollado una serie de indicadores alternos dirigidos a flexibilizar la definición de la tasa de desempleo. Por ejemplo, el Bureau of Labor Statistics de Estados Unidos añadió una tabla recurrente en su publicación principal sobre la situación laboral con una serie de “Alternative measures of labor underutilization”. <http://www.bls.gov/lau/stalt.htm>

El Negociado de Estadísticas del Trabajo de Puerto Rico en busca de mantener la *Encuesta del Grupo Trabajador* actualizada y en colaboración con el Instituto de Estadísticas de Puerto Rico, incluye en su publicación mensual de los meses de Marzo, Junio, Septiembre y Diciembre una nueva tabla trimestral con indicadores alternos de subutilización laboral. La misma incluirá un promedio trimestral para los siguientes indicadores:

- U-1 Personas desempleadas con 15 semanas o más como por ciento del grupo trabajador.
- U-2 Personas que terminaron su empleo involuntariamente o completaron un empleo temporero como por ciento del grupo trabajador.
- U-3 Personas desempleadas, como por ciento del Grupo Trabajador (Definición oficial de la tasa de desempleo).
- U-4 Personas desempleadas, más desalentadas como por ciento del grupo trabajador más las personas desalentadas.
- U-5 Personas desempleadas, más desalentadas, más las otras personas unidas marginalmente al fuerza laboral como por ciento del grupo trabajador más todas las personas unidas marginalmente a la fuerza laboral.

Definición:

Personas Desalentadas = Aquellas personas clasificadas fuera del grupo trabajador que quieren y están disponibles para trabajar y han buscado trabajo en algún momento en los últimos 12 meses, pero que no buscan actualmente porque: creen que no hay trabajo disponible; no pudieron encontrar trabajo; no hay ninguno para los que cualifique; o se consideran muy joven o muy viejo (a) para el trabajo.

Personas unidas marginalmente a la fuerza laboral= Aquellas personas que no son parte del Grupo Trabajador pero que realizaron búsqueda de empleo en algún periodo de los últimos 12 meses y estarían disponibles para trabajar si tuviesen la oportunidad.

REVISION DEL CUESTIONARIO DE LA ENCUESTA DE GRUPO TRABAJADOR

Como parte programática de la revisión metodológica que se realiza con cada nuevo censo de población y viviendas de Puerto Rico, se revisó el cuestionario que se utiliza para obtener los estimados de Empleo y Desempleo en Puerto Rico. El Negociado de Estadísticas integró el mismo a partir de julio de 2016.

El cuestionario revisado y presentado es un producto de un arduo trabajo colaborativo entre el personal de nuestra Agencia y el Instituto de Estadísticas de Puerto Rico. El mismo responde a las recomendaciones del *U.S Bureau of Labor Statistics* y la *Oficina Internacional de Trabajo*.

Este cuestionario ha sido integrado a un nuevo equipo tecnológico (Tableta) para agilizar y levantar la información de la encuesta de una forma más precisa. Posee un mecanismo de filtro para agilizar el proceso de entrevista. Debido al requerimiento de las entrevistas y visitas a las viviendas se diseñó dos versiones para entrevistas de seguimiento, de las cuales una de ellas es para realizar la entrevista por teléfono. Ambos formatos permiten una entrevista más rápida en los casos de seguimiento. Además, se adaptó el cuestionario en sus versiones para realizarse en lenguaje inglés.

Para lograr el producto final de este proyecto se produjeron reuniones entre el personal gerencial y técnico del Negociado de Estadísticas, el personal del Instituto de Estadísticas, personal del Centro de Cómputos y Sistemas y el personal de campo experimentado del Negociado de Estadísticas a cargo de realizar las entrevistas (Supervisores de Oficinas de Áreas, Recopiladores de Datos). Se emitió un aviso público para dar oportunidad a la opinión de la Academia y público en general a participar con sus sugerencias y recomendaciones. Esto añadió insumo para el análisis y diseño del mismo.

Este cuestionario aunque tiene más preguntas que el anterior contiene una precisión en su método para filtrar y clasificar las personas de acuerdo a las respuestas dadas, permite un mejor control del trabajo de campo y permite un uso más costo efectivo de los recursos de la Agencia.

Cabe señalar que adicional al cuestionario regular de la encuesta se integró de forma mecanizada las encuestas especiales de personas unionadas y la encuesta especial de las personas con impedimentos en Puerto Rico. A estos efectos el cuestionario presentado logra nuestras expectativas y objetivos deseados, por lo que recomendamos como un producto útil, necesario y beneficioso para los objetivos y metas del Negociado de Estadísticas y de la Agencia.

Entre los cambios mas significativos que presenta este nuevo cuestionario se destacan los siguientes:

- Se incorporan las Preguntas para identificar las personas de la población civil que han participado en conflictos armados del ejército de Estados Unidos.
- A las personas que tienen o tuvieron un negocio propio se les preguntará si el mismo está o estuvo incorporado.
- En las alternativas sobre el último grado o nivel educativo de las personas entrevistadas, se incluyen nuevas categorías educativas para mejorar la clasificación de las personas en categorías educativas más específicas.
- Se discontinuó el identificar al jefe o jefes del hogar. Esto es un concepto tradicional que está en desuso.
- Las preguntas sobre las personas Fuera del Grupo Trabajador permitirán aumentar la precisión de los Indicadores Alternos de Subutilización Laboral y estimar mensualmente el número de personas desalentadas.

Información y Notas Aclaratorias

El marco legal de este informe estadístico es la Ley Núm. 15 de 14 de Enero de 1931, según enmendada por la Ley Núm. 144 de 13 de enero de 1943, conocida como la Ley Orgánica del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, en la cual se dispone que el Negociado de Estadísticas del Trabajo tendrá a su cargo la compilación, análisis e interpretación de los datos estadísticos referentes al trabajo en las diversas industrias, negocios y ocupaciones.

La copia de este informe puede obtenerse a través de los siguientes mecanismos: (1) Acceder la página cibernética de la Agencia; <http://www.trabajo.pr.gov>. (2) Acceder a la página del Negociado de Estadísticas del Trabajo www.mercadolaboral.pr.gov (3) Enviar su solicitud por correo electrónico a jlopez@trabajo.pr.gov , o al número de fax (787) 765-4687. (4) Llamar al teléfono (787) 754-5300 ext. 3029, 3030. (5) También, puede enviar su solicitud por correo a la dirección postal Negociado de Estadísticas del Trabajo PO Box 195540 San Juan, Puerto Rico 00919-5540, o (5) Visitar las oficinas del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos ubicadas en el Edificio Prudencio Rivera Martínez, Piso 17, Ave. Muñoz Rivera 505 San Juan, Puerto Rico, 00918, (Horario: Lunes a Viernes de 7:30 a 11:30 am - 12:30 a 4:00 pm). Es importante señalar que diferencias en sumas u otros cálculos presentados pueden deberse a redondeo de los estimados. Por otro lado, las distribuciones porcentuales de los estimados presentadas en el texto se obtienen a base de los datos absolutos.

La copia del informe es libre de costo y está disponible en papel o en el formato electrónico PDF.

Fechas sugeridas de publicación de próximos informes.

- Empleo y Desempleo en Puerto Rico Abril 2019 (17 de mayo de 2019)
- Empleo y Desempleo en Puerto Rico Mayo 2019 (21 de junio de 2019)
- Empleo y Desempleo en Puerto Rico Junio 2019 (19 de julio de 2019)

GOBIERNO DE PUERTO RICO DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

Elda I. Pares Rosado
Secretaria Auxiliar de
Planificación, Investigación y Desarrollo

Juan R. López Rivera
Subdirector Interino
Negociado de Estadísticas del Trabajo
(787) 754-5300 ext. 3029

Héctor Correa Colón
Juan L. González Figueroa
Wendy I. Acevedo Pérez
Economistas
División Grupo Trabajador y Estudios Especiales

www.mercadolaboral.pr.gov

 Like [@mercadolaboraldtrh](https://www.facebook.com/mercadolaboraldtrh)

T ABLA 1. RESUMEN DEL ESTADO DE EMPLEO CON DATOS AJUSTADAS ESTACIONALMENTE Y SUAVIZADOS

TABLE 1. SUMMARY OF EMPLOYMENT STATUS WITH SMOOTHED SEASONALLY ADJUSTED DATA

(en miles - in thousands)

Año y Mes	Grupo Trabajador <i>Labor Force</i>	Empleo <i>Employment</i>	Desempleo <i>Unemployment</i>	Tasa de Desempleo <i>Unemployment Rate</i>	Year and Month
Promedios Anuales - Annual Averages ^{1/}					
2008 R	1,345	1,186	158	11.8	2008 R
2009 R	1,302	1,102	200	15.4	2009 R
2010 R	1,268	1,061	208	16.4	2010 R
2011 R	1,220	1,025	195	16.0	2011 R
2012 R	1,195	1,022	173	14.5	2012 R
2013 R	1,166	1,000	166	14.2	2013 R
2014 R	1,132	976	157	13.8	2014 R
2015 R	1,119	984	135	12.1	2015 R
2016 R	1,116	985	131	11.7	2016 R
2017 R	1,092	973	119	10.9	2017 R
2018 R	1,086	986	100	9.2	2018 R
Datos Mensuales - Monthly Data					
2018					2018
marzo	1,086	978	109	10.0	March
abril	1,088	983	106	9.7	April
mayo	1,091	988	103	9.4	May
junio	1,093	993	100	9.1	June
julio	1,092	996	96	8.8	July
agosto	1,088	995	93	8.5	August
septiembre	1,083	992	91	8.4	September
octubre	1,079	989	90	8.3	October
noviembre	1,079	988	91	8.4	November
diciembre	1,079	988	92	8.5	December
2019					2019
enero	1,074	984	90	8.4	January
febrero	1,071	979	91	8.5	February
marzo	1,069	975	94	8.8	March

Nota: Comenzando en enero de 2012, el Negociado Federal de Estadísticas del Trabajo introduce la metodología de ajustes estacionales "Extracción de Señales en Series de Tiempo ARIMA" (SEATS, por sus siglas en inglés) para los datos ajustados estacionalmente de la fuerza laboral de Puerto Rico.

Note: Beginning in January 2012, U.S. Bureau of Labor Statistics started using the "Signal Extraction of ARIMA Times Series" seasonal adjustment methodology for the seasonally adjusted data of Puerto Rico labor force.

1/ Los promedios anuales presentados en esta tabla son calculados por el Negociado de Estadísticas del Trabajo de Puerto Rico, promediando los datos ajustados estacionalmente provistos por el Negociado Federal de Estadísticas del Trabajo para los 12 meses de cada año calendario. Estos promedios son un producto del Gobierno de Puerto Rico. - The annual averages presented in this table are calculated by the Puerto Rico Bureau Labor Statistics, averaging the seasonally adjusted data provided by the U.S. Bureau of Labor Statistics for the 12 months of each calendar year. These averages are a product of the Government of Puerto Rico.

R - Datos revisados a base de nuevos controles de población (Febrero 2019). - Revised data based on new population controls (February 2019).